

La legge Europea sulla protezione dei dati sta cambiando!

I tuoi processi di gestione dei dati HR saranno ancora conformi?



Il **33%**

dei dirigenti HR sono preoccupati riguardo ai dati sulla privacy e il GDPR¹

Il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) – la modifica più incisiva alla legge sulla protezione dei dati negli ultimi 3 decenni – è in arrivo e l'HR è preoccupato.






Il **76%**

dei dirigenti HR utilizza il GDPR e altre norme relative alla privacy dei dati come guida per l'acquisto di una soluzione HCM¹

Si tratta di una grande opportunità per l'HR di modificare e raggiungere il proprio obiettivo a lungo termine di trasformarsi da una funzione di back office a un partner apprezzato dal Consiglio di amministrazione.

Per conformarsi al GDPR e alle specifiche norme locali relative al lavoro, quali:

-  Benefici per i dipendenti e assicurazione
-  Recruiting
-  Rendicontazione del payroll

Un fornitore di HRO (Human Resource Outsourcing) basato su cloud può diventare un partner essenziale in quanto si occuperà di:

-  Mitigare il rischio di una mancata compliance con il GDPR e altre norme
-  Guidare la trasformazione HR
-  Aiutare l'HR a raggiungere i propri obiettivi a lungo termine

Per ulteriori informazioni sul GDPR e sul modo migliore per prepararsi al suo arrivo, è possibile scaricare il compendio IDC:

Cloud, Compliance e il caso della trasformazione HR per supportare la strategia HCM su ADP-italia.com