

# Il tuo Direttore HR può supportare la crescita internazionale?

## SAPEVI CHE

*un HR impreparato ostacolerà la crescita internazionale del tuo business?*



In un solo anno ci sono state oltre **20.000** modifiche nella regolamentazione del payroll a livello globale.



Comprendere e gestire questi cambiamenti da soli è un compito di proporzioni monumentali.



## SAPEVI CHE

*il 37%* dei dati principali HR delle compagnie di media dimensione sono in Excel?



La frammentazione di dati e sistemi equivale a sprecare tempo per trovare le informazioni necessarie.



La centralizzazione dei dati rende possibile alle aziende di prendere decisioni in tempo reale.

## SAPEVI CHE

Solo **l'11%** delle aziende implementerà una soluzione di payroll globale quando si espanderà a livello internazionale



Tutto il tempo e le risorse HR possono velocemente essere assorbite dal tentativo di stare al passo con il payroll



La standardizzazione in ambito HR rende possibile allo staff HR di concentrarsi sulla crescita del business, invece che su compiti amministrativi.



## SAPEVI CHE

*Sistemi multipli di payroll locali aumentano i costi?*



Payroll e amministrazione rappresentano il **35%** di tutti i costi HR.



Un singolo fornitore con un singolo contratto garantisce trasparenza.

# Scopri come la crescita internazionale influisce sui ruoli in sala di consiglio

Leggi la serie di report su:  
[www.adp-italia.com](http://www.adp-italia.com)



A more human resource.™