



## Il payroll può rivelarsi una risorsa per il business?

Il payroll può significare molto di più per il tuo business della semplice retribuzione del personale

**È POSSIBILE**

## AUMENTARE LA REDDITIVITÀ

Il payroll in-house comporta un ulteriore costo per dipendente l'anno, erodendo i profitti mediante:

**130%**

- La gestione dei lavoratori da remoto
- Questioni legate alla compliance
- La manutenzione IT
- I costi del lavoro legati al payroll

## RIDURRE I RISCHI



Il **37%** delle aziende conserva i dati relativi al payroll in fogli Excel<sup>1</sup>

Come affronti la situazione se:

- Il software va in crash?
- Il personale non è pagato correttamente o in tempo?
- Il responsabile del payroll è in malattia o in congedo?

## PROMUOVERE LA CRESCITA

I sistemi antiquati non sostengono la crescita



Come pensi di:

- Tagliare i costi?
- Aumentare i profitti?
- Trovare il tempo da dedicare a ciò che è davvero importante per il tuo business?

## SOSTENERE IL TUO PERSONALE



Le mansioni amministrative occupano troppo tempo?

Mantieni alto il coinvolgimento:

- Alleviando il carico amministrativo
- Aumentando la soddisfazione sul lavoro
- Pagando i dipendenti in maniera corretta e tempestiva

## AUMENTARE LA COMPETITIVITÀ

Essere capaci di sfruttare le opportunità renderà la tua azienda più competitiva



I sistemi manuali per il payroll riducono la competitività poiché:

- Non sono flessibili
- Non sono in grado di adeguare le attività alle esigenze del business
- Non sono facili da usare

Scopri come rendere il payroll una risorsa per il business

Per sapere come, scarica la guida su [ADP-italia.com](http://ADP-italia.com)



1. ADP Global HCM Study, gennaio 2014