



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

ADP HR Solutions

Salvagnini Group

Salvagnini opera nel settore delle meccanica strumentale, progettando, realizzando, vendendo ed assistendo macchine e sistemi flessibili per la lavorazione della lamiera.

L'azienda viene fondata a Milano dall'Ing. Guido Salvagnini nel 1963 e inizia la sua attività concentrandosi sulla produzione di gruppi oleodinamici. Nel 1969 l'azienda fa il suo ingresso nel settore, allora pionieristico, dell'automazione, specializzandosi nella progettazione e costruzione di dispositivi di trasferimento. Questa tecnica, coperta da brevetto, è definita Transferica.

Nel 1993 il gruppo rivede la propria struttura e l'organizzazione aziendale per fondare Salvagnini Italia S.p.A. L'azienda oggi esporta circa il 91% della produzione.

Osservatorio HR Innovation Practice Politecnico di Milano

SALVAGNINI GROUP caso vincitore del premio HR Innovation Award 2013
Categoria: HR Transformation

Il progetto in sintesi

L'esigenza di un cambiamento organizzativo e la necessità di adottare uno strumento di collaborazione e condivisione della conoscenza tra i dipendenti, ha portato Salvagnini Group ad avviare il "percorso della consapevolezza", con il supporto di ADP nell'implementazione di un sistema gestionale HR adottato a livello globale. Un cambiamento tanto radicale non poteva dunque

prescindere dall'adozione di un sistema gestionale implementato a livello globale da ADP che lo ha sviluppato in due lingue, italiano e inglese, per tutte le realtà del gruppo. È grazie alla flessibilità della piattaforma di ADP e alla sua modularità che Salvagnini ha potuto adattare l'infrastruttura IT alle necessità della propria organizzazione e all'evoluzione del nuovo processo di gestione delle risorse umane.

salvagnini

Settore

Meccanica Strumentale

Numero Collaboratori

700 dipendenti in Italia

Fatturato

260 milioni di Euro (2012)

www.salvagninigroup.com

“ Per un'azienda come la nostra, di 1400 dipendenti operante in più di 70 paesi, era fondamentale avere un partner internazionale. Per questo il partner che abbiamo scelto è ADP, perché ha una forte presenza Worldwide e grazie a una capillare e modulare infrastruttura tecnologica siamo riusciti a creare un linguaggio comune, a garantire una tempestiva diffusione delle informazioni, una trasparenza organizzativa e conseguentemente dare un forte impulso al progetto di cambiamento. ”

Michele Taraschi

Direttore HR - Salvagnini Group



ADP HR Solutions per Gruppo Salvagnini

• **ADP Human Capital Management***
Persone & Organizzazione
Reporting System

(*) Powered by Talentia

CASE HISTORY

I Vantaggi

- Sistema unico e integrato per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane
- Razionalizzazione e maggiore efficienza dei processi
- Informazioni sempre disponibili in modo trasparente e immediato
- Snellimento delle attività dell'Ufficio del Personale

Gli Obiettivi

- Creazione di un portale HR volto alla condivisione di un linguaggio comune per la diffusione della conoscenza e del know how aziendale
- Analisi della qualità del capitale umano dell'azienda
- Valutazione delle politiche aziendali sulla base di indicatori affidabili, individuando i migliori processi e l'impatto economico sul business globale

I risultati

Il Percorso della consapevolezza si è sviluppato attraverso l'implementazione e l'introduzione graduale di moduli gestionali che hanno consentito a Salvagnini di raggiungere un livello di amministrazione delle risorse umane globale e condiviso, sia sotto l'aspetto dei processi sia del sistema informativo.

Nel 2014 è stata per esempio introdotta una piattaforma di e-learning, integrata con il sistema ADP, attraverso la quale le risorse possono partecipare a corsi di formazione sia di carattere tecnico sia manageriale condividendo, inoltre, la conoscenza su nuovi processi produttivi o innovazioni. Questo modello di "spirale della conoscenza" è un punto focale del percorso intrapreso dall'azienda, poiché permette, grazie all'uso della tecnologia, di sviluppare conoscenza e metterla a disposizione delle persone, dell'impresa e del mercato.

Il Progetto

Salvagnini Group fino al 2010 non possedeva un sistema integrato per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane, e la cultura d'impresa, di tipo familiare, non guardava con attenzione allo sviluppo organizzativo. «L'avvio di quello che abbiamo chiamato "Percorso della consapevolezza" voleva rendere evidente la necessità di operare un profondo cambiamento interno all'azienda, suggerita anche dalle mutate condizioni del mercato che è ormai globale» spiega Michele Taraschi, Direttore Human Resources di Salvagnini Group. «Abbiamo realizzato che il vantaggio competitivo non si ottiene solo con il prodotto, ma anche grazie all'organizzazione e alla valorizzazione del capitale umano. L'arrivo di nuovi manager in determinati ruoli chiave, l'orientamento tecnologico da sempre

nel DNA dell'azienda unito a una visione strategica, ha permesso di attuare un processo di rinnovamento da parte della proprietà indirizzato proprio a migliorare la gestione delle risorse umane. Il percorso era oltremodo necessario per rispondere all'esigenza di creare uno strumento unico di condivisione delle informazioni aziendali, integrato per tutte le realtà del gruppo, che parlasse lo stesso linguaggio e condividesse le stesse informazioni, di disporre di un metodo comune per la valutazione delle performance e per il knowledge transfer e che fosse in grado di sviluppare una visione sistemica dei processi aziendali. Grazie a questo percorso è stato possibile ottenere un forte commitment da parte del management consentendo il superamento degli ostacoli di tipo culturale» conclude Taraschi.

	Full Name SIMPSON, MICHAEL Date of Birth 24/12/1966 Place of Birth Miami E-Mail msimpson@acmeinc.com Company HCP UK Location London Organizational Unit Milan Branch Job Credit Manager Low Main Position Milan Branch Risk manager																																								
ORGANIZATIONAL HISTORY																																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Start Date</th> <th>End Date</th> <th>Organizational Units</th> <th>Position</th> <th>Manager</th> <th>Primary Reason</th> <th>W.Time %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>05/07/2013</td> <td>31/12/2999</td> <td>Milan Branch</td> <td>Milan Branch Risk manager</td> <td></td> <td>✓</td> <td>80,00</td> </tr> <tr> <td>05/07/2013</td> <td>31/12/2999</td> <td>Maritime Technical Consultancy</td> <td>International Branch Employee</td> <td></td> <td></td> <td>20,00</td> </tr> </tbody> </table>	Start Date	End Date	Organizational Units	Position	Manager	Primary Reason	W.Time %	05/07/2013	31/12/2999	Milan Branch	Milan Branch Risk manager		✓	80,00	05/07/2013	31/12/2999	Maritime Technical Consultancy	International Branch Employee			20,00																				
Start Date	End Date	Organizational Units	Position	Manager	Primary Reason	W.Time %																																			
05/07/2013	31/12/2999	Milan Branch	Milan Branch Risk manager		✓	80,00																																			
05/07/2013	31/12/2999	Maritime Technical Consultancy	International Branch Employee			20,00																																			
COMPENSATION HISTORY																																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Start Date</th> <th>Item</th> <th>Reason</th> <th>Amount</th> <th>Currency</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01/12/2014</td> <td>Bonus</td> <td>Mert Increase</td> <td>100,00</td> <td>EURO</td> </tr> <tr> <td>01/01/2002</td> <td>Bonus</td> <td>Variable</td> <td>1.500,00</td> <td>USA DOLLAR</td> </tr> </tbody> </table>	Start Date	Item	Reason	Amount	Currency	01/12/2014	Bonus	Mert Increase	100,00	EURO	01/01/2002	Bonus	Variable	1.500,00	USA DOLLAR																										
Start Date	Item	Reason	Amount	Currency																																					
01/12/2014	Bonus	Mert Increase	100,00	EURO																																					
01/01/2002	Bonus	Variable	1.500,00	USA DOLLAR																																					
COMPENSATION STRUCTURE																																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Start Date</th> <th>End Date</th> <th>Base</th> <th>Incentives</th> <th>Benefits</th> <th>Adf1 Benefits</th> <th>Other Amounts</th> <th>Stock</th> <th>Share</th> <th>Currency</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01/01/2002</td> <td>31/12/2999</td> <td>59.075,00</td> <td>1.500,00</td> <td>14.050,00</td> <td>6.500,00</td> <td>2.500,00</td> <td>1.000,00</td> <td>500,00</td> <td>EURO</td> </tr> <tr> <td>01/01/2001</td> <td>31/12/2001</td> <td>59.075,00</td> <td>1.500,00</td> <td>13.050,00</td> <td>6.500,00</td> <td>3.000,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>EURO</td> </tr> <tr> <td>01/01/2000</td> <td>31/12/2000</td> <td>59.075,00</td> <td>2.000,00</td> <td>14.050,00</td> <td>6.500,00</td> <td>3.000,00</td> <td>0,00</td> <td>0,00</td> <td>EURO</td> </tr> </tbody> </table>	Start Date	End Date	Base	Incentives	Benefits	Adf1 Benefits	Other Amounts	Stock	Share	Currency	01/01/2002	31/12/2999	59.075,00	1.500,00	14.050,00	6.500,00	2.500,00	1.000,00	500,00	EURO	01/01/2001	31/12/2001	59.075,00	1.500,00	13.050,00	6.500,00	3.000,00	0,00	0,00	EURO	01/01/2000	31/12/2000	59.075,00	2.000,00	14.050,00	6.500,00	3.000,00	0,00	0,00	EURO	
Start Date	End Date	Base	Incentives	Benefits	Adf1 Benefits	Other Amounts	Stock	Share	Currency																																
01/01/2002	31/12/2999	59.075,00	1.500,00	14.050,00	6.500,00	2.500,00	1.000,00	500,00	EURO																																
01/01/2001	31/12/2001	59.075,00	1.500,00	13.050,00	6.500,00	3.000,00	0,00	0,00	EURO																																
01/01/2000	31/12/2000	59.075,00	2.000,00	14.050,00	6.500,00	3.000,00	0,00	0,00	EURO																																
COURSES																																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Date From</th> <th>Course Description</th> <th>Session</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30/09/2013</td> <td>Talentia HCM Enterprise</td> <td>FIRST SESSION</td> </tr> <tr> <td>23/09/2008</td> <td>BROKERAGE OPERATIONS - ONLINE - covers all phases of securities processing within a brokerage firm. This course illustrates how orders move from the order room to purchase and sales and finally to the Cashier's Department and how the Margin Department monitors accounts.</td> <td>2308_02 - BROKERAGE OPERATIONS - ONLINE</td> </tr> </tbody> </table>	Date From	Course Description	Session	30/09/2013	Talentia HCM Enterprise	FIRST SESSION	23/09/2008	BROKERAGE OPERATIONS - ONLINE - covers all phases of securities processing within a brokerage firm. This course illustrates how orders move from the order room to purchase and sales and finally to the Cashier's Department and how the Margin Department monitors accounts.	2308_02 - BROKERAGE OPERATIONS - ONLINE																																
Date From	Course Description	Session																																							
30/09/2013	Talentia HCM Enterprise	FIRST SESSION																																							
23/09/2008	BROKERAGE OPERATIONS - ONLINE - covers all phases of securities processing within a brokerage firm. This course illustrates how orders move from the order room to purchase and sales and finally to the Cashier's Department and how the Margin Department monitors accounts.	2308_02 - BROKERAGE OPERATIONS - ONLINE																																							