



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

ADP HR Solutions

Sirti

Presente in modo capillare su tutto il territorio nazionale con circa 4.000 dipendenti, attraverso il proprio know-how Sirti sviluppa soluzioni e servizi innovativi per il settore delle telecomunicazioni, dei trasporti, dell'energia e degli impianti tecnologici. L'azienda, in tutte le sue attività, opera nell'area del Middle Est, Nord Africa, Spagna e Scandinavia in una logica di miglioramento continuo: servizi e soluzioni innovativi, massimo rispetto per l'ambiente, per il territorio e per la comunità coinvolta. "Negli ultimi tre anni - spiega Clemente Perrone, VP Organization, Training & People Development Director - Sirti ha avviato un processo di inversione del trend e, in coerenza con quanto stabilito dal piano industriale aziendale, agisce principalmente su due leve: il riposizionamento nel settore core delle telecomunicazioni e la diversificazione in termini di prodotto e servizi. In questo percorso intrapreso dall'azienda, il ruolo delle risorse umane ha assunto un'importanza strategica. Operando in un contesto tipicamente labour intensive e altamente competitivo, la direzione organizzazione, sviluppo e formazione ha maturato esigenze sempre più complesse, tra cui la necessità di interpretare tempestivamente i fenomeni quali-quantitativi del proprio capitale umano per pianificare le opportune azioni di miglioramento.

Perché Sirti ha scelto ADP

Dunque, al fine di dotarsi di strumenti idonei per raggiungere i nostri obiettivi di efficacia nell'ambito dei processi aziendali, anche nella scelta dei partner - spiega Clemente Perrone - abbiamo posto l'attenzione massima alla qualità e all'innovazione, e scelto un partner specializzato: ADP. La direzione HR che assume un ruolo sempre più strategico e di business è un trend che trova

riscontro nei dati provenienti dalla nostra piattaforma armonizzata e integrata per il payroll, soluzione HR di ADP. Nello specifico, l'evoluzione è consistita in un uno strumento che abbiamo realizzato di business intelligence facile da usare, che mostra informazioni in real time su diversi tipi di dispositivi, da PC a tablet e smartphone.



Settore

Ingegneria e Impiantistica di rete

Numero Dipendenti

4.000 dipendenti in Italia e all'estero

Fatturato

Ricavi 2012: circa € 520 mln

“ Nel caso del progetto Dashboard HR, con ADP, è stato possibile implementare uno strumento 'smart', in linea con il programma in corso di digitalizzazione delle informazioni aziendali. ”

Clemente Perrone

VP Organization, Training & People Development Director

CASE HISTORY



ADP HR Solutions per Sirti

- Payroll
- Time
- ADP Human Capital Management*
- Rilevazione presenze/accessi

(*) Powered by Talentia

Dashboard HR: lo strumento ideale e innovativo per Sirti

È ciò che chiamiamo dashboard Hr: uno strumento di analisi direzionale capace di integrare diverse fonti di dati, facilmente fruibile, con informazioni e correlazioni di trend e scostamenti.

Nel dettaglio il progetto dashboard HR – from paper to digital integra in un cruscotto direzionale un set di indicatori Hr, costituito da 60 mappe interattive e navigabili. Ogni mappa digitale mostra un numero variabile di oggetti, tra i quali si ritrovano grafici, tabelle e link di approfondimento. Lo strumento digitale è organizzato per topic: la composizione dell'organico aziendale i dati retributivi e la formazione dei dipendenti.

In collaborazione con il nostro partner ADP, sulla base delle nostre esigenze abbiamo selezionato una suite di applicativi per l'amministrazione del personale, il time management, gestione delle

risorse umane, in particolare a supporto dei processi di formazione, selezione, organizzazione, gestione sorveglianza sanitaria, infortuni, payroll e adempimenti post-payroll, per la gestione delle performance e piattaforma di e-learning.

Le piattaforme utilizzate ci consentono di analizzare e monitorare i dati relativi alla composizione del personale (forza lavoro, livello retributivo, dati su assunzioni/licenziamenti) e alla formazione e retribuzione (costi del lavoro, previdenza sociale, viaggi di lavoro, indennità, ecc.). Le informazioni ricavate possono quindi essere aggiunte a una banca dati condivisa a disposizione del top management.

La tecnologia usata, inoltre, è quella del cloud computing: siamo in grado di usufruire delle informazioni ovunque sia disponibile una connessione a internet".

L'innovazione è per Sirti un fattore strategico e abilitante nella gestione dei processi e delle attività operative con un impatto determinante sulla qualità dei servizi a beneficio di tutti gli stakeholder.

A tal proposito, per questo progetto, Sirti ha ricevuto il premio HR Innovation, assegnato durante il convegno dell'Osservatorio HR Innovation Practice della School of Management del Politecnico di Milano. "Questo riconoscimento ci rende fieri e accresce nella direzione organizzazione, sviluppo e formazione la consapevolezza di dover giocare un ruolo importante all'interno del processo di trasformazione dell'azienda come partner dell'innovazione - conclude Perrone -, sia essa nei modelli di funzionamento organizzativi e di sviluppo del capitale umano sia nelle soluzioni ICT come supporto alla fase di decision making".



Telecomunicazioni



Trasporti



Energia



Energy solutions



Infrastrutture
tecnologiche



Soluzioni innovative



Smart City