

Il tuo dipartimento HR è in grado di vincere le sfide del settore sanitario?

SAPEVI CHE

il **51%** dei migliori dirigenti di aziende biofarmaceutiche sostiene che assumere è diventato più difficile che mai?¹



Molte aziende sanitarie mancano della flessibilità per scalare le operazioni in base alle mutevoli esigenze.



Poter disporre di una panoramica completa sulla forza lavoro e del controllo sui dati del personale è un fattore cruciale.

SAPEVI CHE

un HR impreparato ostacolerà la crescita internazionale del tuo business?



In un solo anno ci sono state oltre **20.000** modifiche nella regolamentazione del payroll a livello globale.²



Comprendere e gestire questi cambiamenti da soli è un compito di proporzioni immani.

SAPEVI CHE

il **37%** dei dati principali HR delle compagnie di media dimensione sono in Excel?³



La frammentazione di dati e sistemi equivale a **sprecare tempo** per trovare le informazioni necessarie.



La centralizzazione dei dati rende possibile alle aziende di prendere decisioni in tempo reale.

SAPEVI CHE

Solo **l'11%** delle aziende implementerà una soluzione di payroll globale quando si espanderà a livello internazionale²



Tutto il tempo e le risorse HR possono velocemente essere assorbite dal tentativo di stare al passo con il payroll.



La standardizzazione in ambito HR rende possibile allo staff HR di **concentrarsi sulla crescita del business**, invece che su compiti amministrativi.

SAPEVI CHE

Sistemi multipli di payroll locali aumentano i costi?



Payroll e amministrazione rappresentano il **35%** di tutti i costi HR.⁴



Un singolo fornitore con un singolo contratto garantisce trasparenza.



Scopri come la crescita internazionale influisce sul Board

Leggi la serie di report su: www.adp-italia.com

1. PWC Health Research Institute 2013, Getting the biopharmaceutical talent payroll right
2. Ernst & Young, 2013, Global Payroll Survey
3. ADP Global HCM Study, January 2014
4. Payroll at the heart of HR Outsourcing, ADP White Paper