

Il tuo dipartimento HR è in grado di vincere le sfide del settore manifatturiero?



SAPEVI CHE

il **64%** delle imprese sta implementando soluzioni per la gestione della forza lavoro?¹



Le imprese manifatturiere devono essere in grado di gestire la manodopera in maniera flessibile.



I sistemi HR devono poter gestire i cambiamenti della pianificazione e dei dati sul payroll in maniera efficiente.

SAPEVI CHE

un HR impreparato ostacolerà la crescita internazionale del tuo business?



In un solo anno ci sono state oltre **20.000** modifiche nella regolamentazione del payroll a livello globale.²



Comprendere e gestire questi cambiamenti da soli è un compito di proporzioni immani.

SAPEVI CHE

il **37%** dei dati principali HR delle compagnie di media dimensione sono in Excel?³



La frammentazione di dati e sistemi equivale a sprecare tempo per trovare le informazioni necessarie.



La centralizzazione dei dati rende possibile alle aziende di prendere decisioni in tempo reale.

SAPEVI CHE

Solo **l'11%** delle aziende implementerà una soluzione di payroll globale quando si espanderà a livello internazionale?²



Tutto il tempo e le risorse HR possono velocemente essere assorbite dal tentativo di stare al passo con il payroll.



La standardizzazione in ambito HR rende possibile allo staff HR di concentrarsi sulla crescita del business, invece che su compiti amministrativi.



SAPEVI CHE

Sistemi multipli di payroll locali aumentano i costi?



Payroll e amministrazione rappresentano il **35%** di tutti i costi HR.⁴



Un singolo fornitore con un singolo contratto garantisce trasparenza.

Scopri come la crescita internazionale influisce sul Board

Leggi la serie di report su:

www.adp-italia.com

1. Sierra-Cedar, 2015-2016 HR Systems Survey White Paper
2. Ernst & Young, 2013, Global Payroll Survey
3. ADP Global HCM Study, January 2014
4. Payroll at the heart of HR Outsourcing, ADP White Paper